

MODELLO 4

Dichiarazione relativa all'ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica ¹, ai sensi dell'art. 14 comma 1 ter del d.lgs n. 33/2013, come riformato dal d.lgs n. 97/2016.

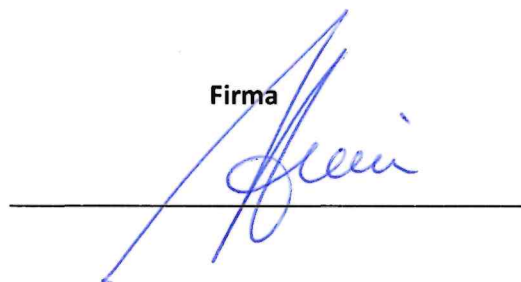
Il sottoscritto, Fabrizio Veronesi, Direttore generale presso la società Se.Va.T. Servizi Valle Trompia S.c.r.l., ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 33/2013 nonché consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal D.P.R 445/2000, è punito ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia, di cui all'art. 76 del citato D.P.R.:

DICHIARA

che l'ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica, di cui all'art. 14, comma 1 ter, del d.lgs. n. 33/2013, come riformato dal d.lgs. n. 97/2016, per l'anno 2022, è pari ad € 125.424,00.

Gardone Val Trompia (BS), lì

Firma



N.B L'obbligo informativo descritto all'art. 14, co. 1-ter assume ancor più rilievo ove si consideri la specifica norma sanzionatoria inserita all'art. 47, co. 1-bis ai sensi della quale il dirigente che omette di comunicare i dati e il responsabile della mancata pubblicazione dei dati relativi agli emolumenti complessivi sono destinatari delle medesime sanzioni amministrative pecuniarie previste al co. 1 dell'art. 47 del decreto legislativo n. 33/2013 ovvero l'applicazione di una sanzione amministrativa da un minimo di Euro 500,00 ad un massimo di Euro 10.000,00.

Tale dato deve essere aggiornato annualmente, non oltre il 30 marzo.

¹ **Delibera n. 241/2017 ANAC "Linee guida recanti indicazioni sull'attuazione dell'art. 14 del d.lgs. 33/2013 «Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali» come modificato dall'art. 13 del d.lgs. 97/2016"**

"In merito a cosa debba intendersi per "emolumenti complessivi", il d.P.C.M del 23 marzo 2012 e le circolari del Dipartimento della funzione pubblica, n. 8/2012 e n. 3/2014 riguardanti, tra l'altro, l'applicazione dell'art. 23-ter del d.l. n. 201/2011, hanno fornito alcune indicazioni chiarendo che «sono rilevanti gli emolumenti percepiti nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo e, quindi, gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza».