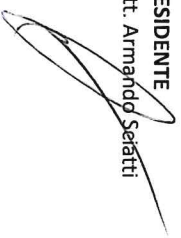


ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA - MULIERI FABIANA

Criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di istrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'ispettorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	Non sono previsti servizi interessanti per la società

PRESIDENTE
Dott. Armandò Setatti



COMPONENTI
Dott. Alessio Conforti



Rag. Cinzia Baràtti



ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA -STUDIO CONCAS DI CONCAS MARIILISA, ALESSANDRA E PINI ILARIA

criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di iscrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'ispettorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>in linea con gli standard richiesti, presenti alcuni aspetti di rilievo</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	Non sono previsti servizi interessanti per la società

PRESIDENTE

Dott. Armando Sciatti

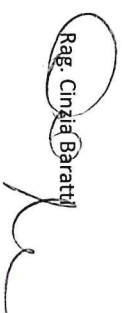


COMPONENTI

Dott. Alessio Conforti



Rag. Cinzia Baratti



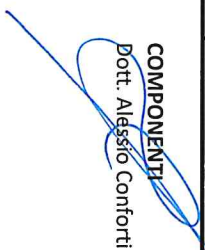
ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA - STRIPPOLI CATALDO

Criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di istrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'ispettorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	Non sono previsti servizi interessanti per la società

PRESIDENTE
Dott. Armando Sciatti



COMPONENTI
Dott. Alessio Conforti



Rag. Cirzia Baratti

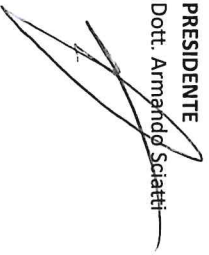


ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA - SIGAP ITALPAGHE DI BORRELLI LUISA S.A.S

Criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di istrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'ispettorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>Superiore agli standard richiesti, presenti aspetti di rilievo</p> <p>Superiore agli standard richiesti, presenti aspetti di rilievo</p> <p>Superiore agli standard richiesti, presenti aspetti di rilievo</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	<p>Non sono previsti servizi interessanti per la società</p>

PRESIDENTE

Dott. Armando Sciatti



COMPONENTI

Dott. Alessio Conforti



Rag. Cinzia Baratti



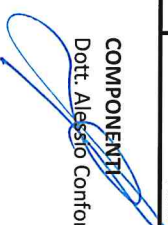
ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA - GUENZANI GIORGIO

criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di istrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'Ispektorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	<p>Non sono previsti servizi interessanti per la società</p> <p>servizi inferiori agli standard richiesti</p>

PRESIDENTE
Dott. Armando Scatti



COMPONENTI
Dott. Alessio Conforti



Reg. Cinzia Baratti



ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA - INAZ PRO

Criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di istrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'Ispektorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>Superiore agli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p> <p>In linea con gli standard richiesti</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	Non sono previsti servizi interessanti per la società

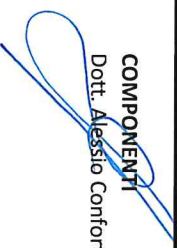
PRESIDENTE

Dott. Armando Sciatti



COMPONENTI

Dott. Alessio Conforti



Rag. Srazia Baratti



ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA - AGARO S.T.P. SRL

Criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di iscrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'Ispektorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>In linea con gli standard richiesti, presenti alcuni aspetti di rilievo</p> <p>In linea con gli standard richiesti, presenti alcuni aspetti di rilievo</p> <p>In linea con gli standard richiesti, presenti alcuni aspetti di rilievo</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	Non sono previsti servizi interessanti per la società

PRESIDENTE
Dott. Armando Sciatti



COMPONENTI
Dott. Alessio Conforti



Rag. Cinzia Baratti



ALLEGATO B - MOTIVAZIONI OFFERTA - DI NIOLA FRANCESCO SAVERIO

criterio	Descrizione	Sub criteri	MOTIVAZIONI
1	Competenza e professionalità del servizio ed esperienza acquisita – MAX 40 PUNTI	Valutazione degli elementi informativi dettagliati e la decorrenza in anni relativi al possesso dei requisiti con riferimento esclusivo al soggetto che fornirà personalmente il servizio alla società	è stata attribuito il punteggio in base al maggior numero di anni di istrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro o dalla comunicazione all'Ispektorato del lavoro. Avendo considerato equivalenti gli elementi informativi dettagliati
2	Offerta tecnica e modalità operative che verranno applicate per l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico – MAX 30 PUNTI	<p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività professionale in materia di amministrazione del personale con particolare riferimento ai servizi che devono essere prodotti e gestiti direttamente dal soggetto aggiudicatario</p> <p>Esperienza nella gestione amministrativa e contabile di Società con una forma giuridica privata ma a partecipazione pubblica</p> <p>modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di contrattazione collettiva anche di secondo livello e costi del lavoro</p> <p>Modalità organizzative per lo svolgimento dell'attività di consulenza professionale in materia di amministrazione del personale (supporto piattaforme di welfare, gestione contenzioso, analisi contratti del personale etc)</p>	<p>In linea con gli standard richiesti, presenti alcuni aspetti di rilievo</p> <p>In linea con gli standard richiesti, presenti alcuni aspetti di rilievo</p> <p>In linea con gli standard richiesti, presenti alcuni aspetti di rilievo</p>
3	SERVIZI AGGIUNTIVI – MAX 25 PUNTI	<p>Proposte di miglioramento e di innovazione dei servizi offerti rispetto a quelli descritti nella documentazione di gara</p> <p>Valutazione esclusiva dei servizi che abbiano rilevanza effettiva e caratteristiche di concreto interesse per la Società</p>	<p>Non sono previsti servizi interessanti per la società</p> <p>servizi inferiori agli standard richiesti</p>

PRESIDENTE

Dott. Armando Sciatti



COMPONENTI

Dott. Alessio Conforti



Rag. Cinzia Bazzetti

