

BANDO DI SELEZIONE PER COLLOQUIO E VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO PIENO DETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE E DIRETTORE TECNICO DELLA SOCIETA' SE.VA.T. SERVIZI VALLE TROMPIA S.C.R.L.

La Società Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl, per il potenziamento dell'erogazione dei servizi svolti, intende selezionare candidature per il conferimento dell'incarico attraverso l'assunzione a tempo pieno determinato (cinque anni) di un dirigente per il ruolo di Direttore Generale e Direttore tecnico della società

PREMESSA

Vista

- la delibera del Cda n. 13 del 07.11.2018 con la quale si approvano i "CRITERI GENERALI PER IL RECLUTAMENTO E LA SELEZIONE DEL PERSONALE E PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DA PARTE DELLA SOCIETA' SEVAT s.c.a.r.l.";

TUTTO QUANTO SOPRA VISTO E CONSIDERATO

Articolo 1 - Finalità

SEVAT Servizi Valle Trompia scarl emana il presente Bando Pubblico, mediante una selezione per colloquio e valutazione delle esperienze professionali per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale e Direttore tecnico della società, mediante l'assunzione a tempo pieno determinato per cinque anni di un dirigente.

SE.VA.T. Servizi Valle Trompia scarl garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

Articolo 2 - Posizione da attribuire, compiti e mansioni

La figura professionale ricercata dovrà assumere il ruolo di Direttore Generale avendo la competenza di predisporre la programmazione della gestione in accordo con l'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione e provvedere alla sua realizzazione.

Il candidato dovrà possedere i requisiti per assumere anche la carica di Direttore tecnico della società ai sensi dell'art. 3 del D.M. 263/2016 e art. 46 comma 1 lett. c) del d.Lgs. 50/2016 e s.m.i..

Il candidato dovrà avere conoscenze e competenze di carattere generale e attinenti il profilo lavorativo previsto tra le quali:

- ottime doti di leadership, anche in tema di motivazione e valorizzazione dei team di lavoro;
- capacità di perseguimento degli obiettivi aziendali e del rispetto delle regole di etica e di trasparenza adottate dalla società;
- ottima capacità di inserirsi in contesti complessi, pubblico-privati;
- forte propensione all'innovazione tecnologica ed ai processi di automazione e digitalizzazione;
- consolidata capacità di efficientamento dei processi operativi;
- precedenti esperienze analoghe nel settore;
- conoscenza della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008)
- conoscenza della normativa in materia di appalti pubblici (D.Lgs. 50/2016);

Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento delle mansioni.

Requisiti Generali

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- Possesso della
 - cittadinanza italiana OPPURE
 - Cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea OPPURE
 - Essere familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (allegare copia della Carta di soggiorno) OPPURE
 - Essere cittadini di paesi terzi titolari di titolo di soggiorno in corso di validità e idoneo per lo svolgimento dell'attività lavorativa oggetto della selezione (allegare copia del titolo di soggiorno) OPPURE
 - Essere cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato e cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria (allegare copia del documento attestante il possesso di tale status);
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali passate in giudicato, o non essere stati destinatari di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi a danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale o avere subito sanzioni interdittive o altre sanzioni che comporta il divieto di contrarre con enti pubblici;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni.
- Non avere situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità all'assunzione dell'incarico così come definito dal d.Lgs. 39/2013 e s.m.i..

Requisiti professionali

Requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione:

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di Laurea magistrale in Architettura o Ingegneria;
- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Architetti e/o degli Ingegneri da almeno 20 anni
- aver ricoperto il ruolo di Dirigente a tempo pieno in una Pubblica Amministrazione e una Società a controllo pubblico per almeno 10 anni di cui almeno uno in una società in house;
- aver esercitato la libera professione nell'ambito della progettazione di opere pubbliche e/o redazione di strumenti urbanistici per almeno 5 anni;
- aver ricoperto il ruolo di Datore di lavoro ai sensi del d.Lgs. 81/2008 per almeno 5 anni

Requisiti professionali aggiuntivi oggetto di valutazione e attribuzione di punteggio nella presente procedura:

Secondo i criteri esplicitati all'articolo 7 del presente bando saranno oggetto di valutazione i seguenti requisiti professionali:

- aver redatto e firmato progetti di opere pubbliche o averne gestito la Direzione lavori per un valore superiore a 50.000.000 €;
- aver redatto e firmato almeno dieci strumenti urbanistici comunali o loro varianti (P.G.T., P.R.G.);
- aver acquisito un'esperienza superiore a 10 anni nella gestione di servizi sovracomunali
- aver gestito progetti di sviluppo territoriale sovracomunale per un valore di almeno 20.000.000€;
- aver assunto la responsabilità di candidature a bandi di finanziamento che hanno avuto esito favorevole nel periodo 2018-2022 per un valore di almeno 10.000.000€.

Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e della documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

1. Domanda sottoscritta, utilizzando il **Modello A** allegato al presente bando con la quale si dichiarano il possesso dei requisiti di accesso generali e professionali nonché le esperienze professionali oggetto di valutazione previsti dall'art. 3 del presente bando. La dichiarazione viene resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000;
2. Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
3. copia di un documento di identità valido.

Le domande devono essere ricevute, pena l'esclusione, dalla società entro le ore 12:00 del 30 settembre 2022.

I candidati possono consegnare la propria domanda esclusivamente nei seguenti modi:

- a mano presso gli uffici di Se.Va.t. Servizi Valle Trompia scarl, Via G. Matteotti, 327 – 25063 GARDONE V.T. (BS) –
- per posta elettronica certificata all'indirizzo: sevat@pec.it . Farà fede la data di invio PEC.

Le domande ricevute oltre il termine di scadenza saranno escluse dalla procedura di selezione.

La società, al fine di effettuare le selezioni del personale ai sensi di legge in termini di trasparenza, pubblicità e conflitto di interessi, potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante, anche antecedentemente allo svolgimento delle prove riservandosi l'esclusione del candidato in caso di dichiarazione non veritiera.

Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl non assume nessuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'ente stesso o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Articolo 5 – Commissione Giudicatrice

La procedura di valutazione dei candidati sarà svolta e condotta da una Commissione giudicatrice. Una prima fase sarà dedicata alla verifica delle candidature e alla loro ammissibilità. Da tale valutazione scaturirà un elenco di ammessi al colloquio successivamente verranno valutati i titoli secondo quanto previsto dall'articolo 7 del presente bando. La commissione giudicatrice sarà composta da tre componenti, scelti tra dirigenti di istituzioni pubbliche e tecnici esperti delle materie oggetto della selezione pubblica. La Commissione sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione successivamente alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione dei candidati.

Articolo 6 – Modalità di selezione

Nel sito internet www.sevat.eu [Sezione Trasparenza](#) saranno pubblicate le seguenti comunicazioni, che avranno valore di notifica a tutti gli effetti:

- l'elenco dei candidati (con riferimento al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione e alla data di nascita) ammessi alla selezione, il calendario e la sede di svolgimento dei colloqui;
- gli esiti del colloquio, l'elenco dei candidati che hanno superato la medesima prova.

Pertanto ai candidati non sarà inviata alcuna comunicazione;

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. ESAME DELL'AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE.
2. COLLOQUIO individuale dove sarà valutata la idoneità al ruolo sia sotto il profilo della conoscenza normativa dei settori di cui si occupa la società sia sotto il profilo dell'attitudine alla direzione aziendale, alle capacità di gestione del personale, l'attitudine al "*problem solving*" e alla programmazione della attività

Per la parte teorica saranno valutati i seguenti elementi:

- Approfondimento sul curriculum di studi e professionale
- Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali d.Lgs. 267/2000 e s.m.i.
- Legge 241/1990 e s.m.i.
- D.lgs. 165/2000 e s.m.i.
- D.Lgs 50/2016 e s.m.i.
- Conoscenza ed utilizzo del pacchetto applicativo Office (in particolare Word ed Excel), Internet e posta elettronica;
- Gestione degli atti e degli organi societari;
- Contabilità di una società consortile a responsabilità limitata.

I colloqui si terranno presso la sede della Società a Gardone V.T. in via Matteotti 327 secondo il programma pubblicato tempestivamente sul sito della società www.sevat.eu [Sezione Trasparenza](#).

3. VALUTAZIONE dei titoli e delle esperienze professionali

Articolo 7 – Criteri di selezione e valutazione

Valutazione dei titoli e le esperienze professionali

La commissione valuterà secondo i seguenti criteri le esperienze professionali acquisite per l'attribuzione del punteggio:

Criteria	Description	modalità di assegnazione del punteggio	Maximum score
1	aver redatto e firmato progetti di opere pubbliche o averne gestito la Direzione lavori per un valore tra 50.000.000€ e 80.000.000€.	Ai candidati con esperienza pari o superiore al limite massimo vengono attribuiti 2 punti. Agli altri candidati che dichiarino, comunque, un'esperienza richiesta nel criterio superiore al valore minimo, verrà attribuito un punteggio proporzionale tra zero e due punti.	2
2	aver redatto e firmato almeno dieci strumenti urbanistici comunali o loro varianti (P.G.T., P.R.G.) poi regolarmente approvate.	Ai candidato con esperienza pari o superiore al limite previsto nel criterio vengono attribuiti due punti. Nessun punto a coloro che non raggiungono il valore limite.	2
3	aver acquisito un'esperienza di superiore nella gestione di servizi sovracomunali. Da un minimo di dieci a un massimo di quindici anni	Ai candidati con esperienza pari o superiore al limite massimo vengono attribuiti 2 punti. Agli altri candidati che dichiarino, comunque, un'esperienza richiesta nel criterio superiore al valore minimo, verrà attribuito un punteggio proporzionale tra zero e due punti.	2
4	aver gestito progetti di sviluppo territoriale sovracomunale per un valore minimo di 20.000.000€ e massimo di 30.000.000€	Ai candidati con esperienza pari o superiore al limite massimo vengono attribuiti 2 punti in proporzione decrescente agli altri candidati che comunque dichiarino un'esperienza richiesta nel criterio superiore al valore minimo.	2
5	aver assunto la responsabilità di candidature a bandi di finanziamento che hanno avuto esito favorevole nel periodo 2018-2022 per un valore minimo di 10.000.000€ e un massimo di € 20.000.000,00	Ai candidati con esperienza pari o superiore al limite massimo vengono attribuiti 2 punti. Agli altri candidati che dichiarino, comunque, un'esperienza richiesta nel criterio superiore al valore minimo, verrà attribuito un punteggio proporzionale tra zero e due punti.	2

Il punteggio massimo attribuibile è 10/10. Il punteggio minimo da conseguire per avere l'idoneità nella selezione è di 6/10.

Verranno valutati unicamente i titoli chiaramente indicati Modello A di cui all'art. 4. Non verranno richieste integrazioni. In caso di dichiarazione incompleta non si procederà per tale parte all'attribuzione del punteggio.

I punteggi attribuiti per i titoli ed esperienze professionali saranno pubblicati sul sito web www.sevat.eu Sezione [Trasparenza](#).

Valutazione della prova orale

La commissione valuterà le capacità del candidato durante il colloquio attribuendo un massimo di 20 punti.

La prova si svolgerà secondo quanto previsto all'art. 6.

Il punteggio minimo per superare il colloquio è di 14/20.

Definizione della graduatoria

Il punteggio massimo complessivo attribuibile sarà di 30 punti. Il voto finale, con cui verrà costituita la graduatoria di merito, sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nella valutazione delle esperienze professionali. Non entreranno a far parte della graduatoria i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo in entrambe le fasi della selezione (colloquio e valutazione delle esperienze professionali).

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

Articolo 8 – Pubblicazione e validità della graduatoria

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria. Il candidato collocato al primo posto verrà proposto al Consiglio di Amministrazione che ne valuterà l'assunzione.

La Società provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e un elenco dei candidati non idonei sul proprio sito internet istituzionale.

Non si procederà allo scorrimento della graduatoria in caso di rinunce o di situazioni di vacanza del posto successive alla prima assunzione.

Articolo 9– Conferimento dell'incarico e compenso

Il conferimento dell'incarico avviene mediante assunzione a tempo pieno determinato per un periodo di cinque anni. L'assunzione avverrà mediante la stipulazione di un contratto di diritto privato da sottoscrivere da parte della società Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl e dal candidato vincitore, previo espletamento dei necessari adempimenti previsti per legge.

Il candidato vincitore verrà inquadrato nel profilo di Dirigente secondo la disciplina del CCNL Terziario – Commercio e Servizi. Il Consiglio di amministrazione con il provvedimento di assunzione stabilirà puntualmente il compenso annuo fisso lordo e la relativa retribuzione di risultato anche tramite welfare aziendale.

Articolo 10 – Sede principale di svolgimento dell'attività

La Sede principale di lavoro potrà essere presso la sede della Società, in via Matteotti 327 a Gardone V.T., oppure presso enti clienti.

Per esigenze legate alla realizzazione delle attività, potranno essere richiesti sopralluoghi o spostamenti anche prolungati nel tempo al di fuori della sede.

Articolo 11 – Trattamento dei dati personali

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati dalla società Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dei vincitori, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

Articolo 12– Eventuali ricorsi

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice ordinario.

Articolo 13 – Disposizioni finali

Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl si riserva di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti all'Ing. Giulia Bernardelli Tel 030-8337431 [e-mail: giulia.bernardelli@sevat.eu](mailto:giulia.bernardelli@sevat.eu).

Gardone VT, 01/09/2022

Il Presidente
Andrea Crescini