

## **BANDO DI SELEZIONE PER ESAMI PER OPERATORE ECOLOGICO DA DESTINARSI AL SUPPORTO DELLA SOCIETÀ SE.VA.T. SERVIZI VALLE TROMPIA S.C.R.L.**

La Società Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl, per il potenziamento dell'erogazione dei servizi svolti, intende selezionare candidature per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di operatore ecologico da destinarsi al supporto dei propri uffici

### **PREMESSA**

#### **Viste**

- la delibera del Cda n. 13 del 07.11.2018 con la quale si approvano i "CRITERI GENERALI PER IL RECLUTAMENTO E LA SELEZIONE DEL PERSONALE E PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DA PARTE DELLA SOCIETA' SEVAT s.c.a.r.l.";

### **TUTTO QUANTO SOPRA VISTO E CONSIDERATO**

#### ***Articolo 1 – Finalità***

SEVAT Servizi Valle Trompia scarl emana il presente Bando Pubblico, mediante una selezione per esami per il reclutamento del personale necessario alla gestione delle attività dei propri uffici al fine di garantire la corretta operatività della società.

SE.VA.T. Servizi Valle Trompia scarl garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

#### ***Articolo 2 – Posizioni da attribuire, compiti e mansioni***

Le figure professionali oggetto della selezione potranno essere assegnate a svolgere le seguenti attività:

- Spazzatura stradale;
- Manutenzione toponomastica e del verde pubblico;
- Manutenzione patrimonio ed immobili comunali.

#### ***Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione e la partecipazione***

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento delle mansioni.

#### **Requisiti Generali**

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- Possesso della
  - Cittadinanza italiana OPPURE

- Cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea OPPURE
  - Essere familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (allegare copia della Carta di soggiorno) OPPURE
  - Essere cittadini di paesi terzi titolari di titolo di soggiorno in corso di validità e idoneo per lo svolgimento dell'attività lavorativa oggetto della selezione (allegare copia del titolo di soggiorno) OPPURE
  - Essere cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato e cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria (allegare copia del documento attestante il possesso di tale status);
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
  - Non esclusione dall'elettorato attivo;
  - Non aver riportato condanne penali passate in giudicato, o non essere stati destinatari di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi a danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale o avere subito sanzioni interdittive o altre sanzioni che comporta il divieto di contrarre con enti pubblici;
  - Idoneità fisica all'impiego;
  - Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni.

#### **Requisiti professionali specifici obbligatori**

##### ***Requisiti obbligatori:***

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso del seguente requisito:

- Patente di guida categoria B;

##### ***Conoscenze e competenze professionali oggetto di selezione:***

Il candidato dovrà avere conoscenze e competenze di carattere generale e attinenti il profilo lavorativo previsto:

- Propensione al problem solving ed al raggiungimento degli obiettivi lavorativi;
- Capacità organizzative e di lavorare in modo autonomo;
- Precisione e accuratezza nello svolgimento della propria mansione;
- Conoscenza di modalità operative e pratiche per la manutenzione del verde pubblico e degli immobili di proprietà comunale, relativamente alla gestione di interventi manutentivi di carattere generale;

#### ***Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e della documentazione richiesta***

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

1. Domanda sottoscritta, utilizzando il **Modello A** allegato al presente bando e autocertificazione (**Modello B**), resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. N. 445 del 28//12/2000, che dichiari il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti dall'art. 3 del presente bando;
2. Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
3. Copia di un documento di identità valido.

Le domande devono essere ricevute, pena l'esclusione, dalla società **entro le ore 12:00 del 23 dicembre 2022.**

I candidati possono consegnare la propria domanda esclusivamente nei seguenti modi:

- a mano presso gli uffici di Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl, Via G. Matteotti, 327 – 25063 GARDONE V.T. (BS) –
- per posta elettronica certificata all'indirizzo: [sevat@pec.it](mailto:sevat@pec.it) . Farà fede la data di invio PEC.

Le domande ricevute oltre il termine di scadenza saranno escluse dalla procedura di selezione.

La Società, al fine di effettuare le selezioni del personale ai sensi di legge in termini di trasparenza, pubblicità e conflitto di interessi, potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante, anche antecedentemente allo svolgimento delle prove riservandosi l'esclusione del candidato in caso di dichiarazione non veritiera.

Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl non assume nessuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'ente stesso o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

#### **Articolo 5 – Commissione Giudicatrice**

La procedura di valutazione dei candidati sarà svolta e condotta da una Commissione giudicatrice. Una prima fase sarà dedicata alla verifica delle candidature, alla loro ammissibilità. Da tale valutazione scaturirà un elenco di ammessi alla prova pratica. La commissione giudicatrice sarà composta da tre componenti, scelti tra dirigenti, funzionari di istituzioni pubbliche e tecnici esperti delle materie oggetto della selezione pubblica. La Commissione sarà nominata dal Direttore della società successivamente alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione dei candidati.

#### **Articolo 6 – Modalità di selezione**

I candidati, per accedere nell'area concorsuale, dovranno rispettare le normative vigenti al momento dello svolgimento.

Nel sito internet [www.sevat.eu Sezione Trasparenza](http://www.sevat.eu Sezione Trasparenza) saranno pubblicate le seguenti comunicazioni, che avranno valore di notifica a tutti gli effetti:

- l'elenco dei candidati (con riferimento al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione e alla data di nascita) ammessi alla prova pratica, il calendario e la sede di svolgimento della stessa;
- gli esiti della prova pratica, l'elenco dei candidati che hanno superato la medesima, saranno pubblicati sul sito internet [www.sevat.eu Sezione Trasparenza](http://www.sevat.eu Sezione Trasparenza) senza ulteriore formalità.

Pertanto ai candidati non sarà inviata alcuna comunicazione.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. ESAME DELL'AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE.
2. PROVA PRATICA.

La prova pratica avrà luogo il giorno **29 dicembre 2022 alle ore 09,40** presso il magazzino comunale di Villa Carcina, sito in Villa Carcina, Via Veneto n. 128.

#### **Articolo 7 – Criteri di selezione e valutazione**

##### **Valutazione della Prova Pratica**

La commissione valuterà le capacità del candidato attraverso la prova pratica.

Il punteggio massimo è **30/30**. Il punteggio minimo per superare la prova è di **21/30**.

Gli esiti delle prove pratiche saranno pubblicati sul sito web [www.sevat.eu](http://www.sevat.eu) Sezione Trasparenza.

#### **Definizione della graduatoria**

Il punteggio massimo complessivo attribuibile sarà di **30** punti.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

#### **Articolo 8 – Pubblicazione e validità della graduatoria**

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo di Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl.

La Società provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei sul proprio sito internet istituzionale.

La graduatoria della presente selezione rimarrà efficace per 24 mesi dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata dalla Società anche per l'eventuale assunzione di personale per altri ruoli a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La società si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato, con orario a full-time o part-time, di personale della stessa categoria e profilo professionale, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dei vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

La Società si riserva, altresì, il diritto di non procedere alle assunzioni anche dopo l'approvazione della graduatoria.

#### **Articolo 9– Conferimento dell'incarico e compenso**

Il conferimento dell'incarico avviene mediante assunzione a tempo indeterminato. L'assunzione avverrà mediante la stipulazione di un contratto di diritto privato da sottoscrivere da parte della società Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl e dal soggetto assegnatario del contratto, previo espletamento dei necessari adempimenti previsti per legge.

#### **Durata, natura del contratto e compenso.**

La costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato da inquadrare nella categoria **V° livello CCNL Terziario – Commercio e Servizi**. Il Compenso lordo annuo sarà commisurato al livello di inquadramento previsto dal CCNL terziario per il profilo richiesto, oltre alla corresponsione del premio annuo di risultato.

#### **Articolo 10 – Sede principale di svolgimento dell'attività**

La Sede principale di lavoro potrà essere presso la sede della Società, in via Matteotti 327 a Gardone V.T.

Per esigenze legate alla realizzazione delle attività, potranno essere richiesti sopralluoghi o spostamenti anche prolungati nel tempo al di fuori della sede.

#### **Articolo 11 – Trattamento dei dati personali**

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati da Comunità Montana e da Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dei vincitori, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

**Articolo 12– Eventuali ricorsi**

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo del TAR di Brescia.

**Articolo 13 – Disposizioni finali**

Se.Va.T. Servizi Valle Trompia scarl si riserva di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti all'Ing. Giulia Bernardelli Tel 030-8337431 [e-mail: giulia.bernardelli@sevat.eu](mailto:giulia.bernardelli@sevat.eu).

Gardone VT, 14 Dicembre 2022

Il Direttore  
Arch. Fabrizio Veronesi



